

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
ГБОУ Школа № 1561
Е.В. Сорвина

2018



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ Школа № 1561

Для
Документа
В.В. Пазынин

2018



ИЗМЕНЕНИЯ № 1

К положению о расходовании денежных средств, полученных от реализации платных образовательных услуг, и об оплате труда и премировании работников, участвующих в оказании платных образовательных услуг в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении города Москвы «Школа № 1561»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561», участвующих в оказании платных образовательных услуг внести, следующие изменения в Положение о расходовании денежных средств, полученных от реализации платных образовательных услуг, и об оплате труда и премировании работников, участвующих в оказании платных образовательных услуг в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении города Москвы «Школа № 1561» (далее по тексту – Положение), утвержденное приказом директора № 500 от 01.09.2017 в следующей редакции:

1. Пункт 5.4. Положения изложить в следующей редакции:

«5.4. Педагогическим работникам, принятым по трудовому договору на текущий учебный год на должность «педагог дополнительного образования» для оказания ПОУ устанавливается:

- должностной оклад, соответствующий доле ставки педагога дополнительного образования в соответствии с количеством учебных часов в неделю, определенных трудовым договором;

- стимулирующая доплата, определяемая количеством денежных средств, полученных от реализации ПОУ именно этим педагогическим работником. Размер стимулирующей доплаты устанавливается ежемесячно приказом директора.

Выплата стимулирующей доплаты производится не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным.

Совокупный размер заработной платы педагогического работника, непосредственно оказывающего ПОУ, должен быть не менее 72,00% от ФОТп (что составляет 47,00% от денежных средств, полученных от реализации ПОУ именно этим педагогическим работником)».

2. По иным условиям, не предусмотренным настоящими Изменениями, сохраняют силу условия Положения о расходовании денежных средств, полученных от реализации платных образовательных услуг, и об оплате труда и премировании работников, участвующих в оказании платных образовательных услуг в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении города Москвы «Школа № 1561».

3. Настоящие Изменения вступают в силу с 01 февраля 2018 года и являются неотъемлемой частью Положения о расходовании денежных средств, полученных от реализации платных образовательных услуг, и об оплате труда и премировании работников, участвующих в оказании платных образовательных услуг в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении города Москвы «Школа № 1561», утвержденного приказом директора № 500 от 01.09.2017.